

СОГЛАСОВАНО:
Начальник управления образования
администрации города Березники

_____ Т.А. Мухатаева

_____ 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МАУ ДО ЦДЮНТТ

_____ А.Р. Абзалов

_____ 2018г.

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
Протокол № _____ от _____ 201__ г.

Председатель
_____ Г.В. Гурьянов

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Центр детского
(юношеского) научно-технического творчества»

г. Березники

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работникам МАУ ДО ЦДЮНТТ, (далее - Положение), принято в целях повышения эффективности труда, организации стимулирования, материальной заинтересованности учреждения, (далее соответственно - работники учреждения, учреждения), в получении максимального поощрения за достигнутые успехи в трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение определяет виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера, распространяется на всех работников учреждения, работающих по трудовым договорам, за исключением руководителя учреждения и лиц, работающих в учреждении по договорам гражданско-правового характера.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным приказом начальника Управления образования администрации города Березники, а также с условиями трудового договора, заключенного с учредителем учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом учредителя учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, с учетом требований, установленных пунктом 2.4 раздела II настоящего Положения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в суммовом выражении, на основании приказа руководителя учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в сроки выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

II. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. премии по итогам работы за квартал - выплачиваются работникам учреждения за фактически отработанное время на основании оценки эффективности их труда с учетом результатов достижения работником учреждения в отчетном периоде показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии).

Перечень показателей, порядок проведения оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом

учреждения принятым в соответствии с Типовым положением об эффективности труда работников МАУ ДО ЦДЮНТТ, локальный нормативный акт учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с представительным органом работников учреждения и учредителем учреждения.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются работникам учреждения ежемесячно в течение квартала следующего за отчетным, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за квартал.

2.1.2.Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работникам учреждения при условии наличия экономии фонда оплаты труд

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду выплачиваются работникам учреждения с учетом локального нормативного акта учредителя учреждения:

№ п/п	Почетная награда	Сумма, руб.
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	5000,0
2.	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	3000,0

Конкретный размер единовременных премиальных выплат работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

2.2. Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работника учреждения применяется следующая методика:

2.2.1.определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников учреждения (административно-управленческий персонал; педагогический персонал; учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал) в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, установленным разделом VI Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, утвержденных соответствующими муниципальными правовыми актами администрации города;

2.2.2. устанавливается сумма баллов, которая получена всеми работниками учреждения, с учетом их количества в каждой группе в отчетном периоде.

2.2.3. определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на выплату премий для каждой группы работников учреждения за отчетный период, делится на сумму баллов, полученную работниками учреждения этой группы. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и размещается на информационном стенде учреждения, с доступом для ознакомления каждым работником учреждения;

2.2.4. определяется персональный размер премии каждому работнику учреждения: количество баллов, фактически полученных работником учреждения по итогам оценки эффективности, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде.

В случае изменения размера стимулирующего фонда учреждения производится перерасчет стоимости одного балла.

Не израсходованная в текущем периоде часть стимулирующего фонда считается экономией фонда и переносится на будущие периоды.

2.3. Персональный размер премии по итогам работы за квартал, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в суммовом выражении работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

2.4. Обязательные условия для установления выплат стимулирующего характера работнику учреждения: отсутствие дисциплинарного взыскания, отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов учреждения, исполнение своих должностных обязанностей надлежащим образом, высокий уровень исполнительской дисциплины.

В случае невыполнения данных условий стимулирующая выплата может быть уменьшена на 100 % на период установления дисциплинарного взыскания или данной выплаты.